

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»**

П Р И К А З

№ <i>161-1</i> /общ.		« <i>26</i> » <i>апреля</i>	20 <i>18</i> г.
----------------------	--	-----------------------------	-----------------

Об утверждении положения об
информировании работниками работодателя
о случаях склонения
работника к совершению коррупционных
правонарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений в ФГБОУ
ВО СГУВТ

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Антикоррупционной политикой Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта», (далее – Университет),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Университете, (далее - Положение).
2. Начальнику отдела кадров ознакомить работников Университета с Положением.
3. Начальнику Центра информационных технологий обеспечить размещение настоящего приказа и Положения на сайте Университета.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Т.И. Зайко

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 1 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО
 ТРАНСПОРТА»**

Утверждено Приказом
 № 161-1/обш.
 от «26» апреля 20 18 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ИНФОРМИРОВАНИИ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ
 СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
 ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ СООБЩЕНИЙ В
 ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
 УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИБИРСКИЙ
 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»**

г. Новосибирск 2018

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 2 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

СОДЕРЖАНИЕ

Содержание.....	2
1. Общие положения	3
2. Порядок информирования работниками Университета работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.....	4
3. Порядок действий при поступлении уведомления о фактах обращения о склонении работников Университета к совершению коррупционных правонарушений	5
4. Процедура защиты работников Университета, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций	6
5. Заключительные положения	7
6. Приложение 1... ..	8
7. Приложение 2.....	9
8. Приложение 3... ..	10
Лист согласования.....	11

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 3 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

1. Общие положения

1.1. Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», (далее - Закон), Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» (ФГБОУ ВО «СГУВТ»), (далее - Университет).

1.2. Настоящее Положение определяет способ информирования работниками Университета Ректора, (далее - Работодатель) о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками Университета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.4. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (подпункт "а" пункта 1 статьи 1 Закона).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Работники - физические лица, состоящие с Университетом в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 4 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию). (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

2. Порядок информирования работниками Университета Работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

2.1. Информирование о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, уполномоченными органами.

2.2. Работники Университета обязаны незамедлительно в устной форме уведомлять Работодателя обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и в течение одного рабочего дня работник Университета обязан направить Работодателю уведомление в письменной форме.

2.3. В случае нахождения работника Университета в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить Работодателя в течение одного рабочего дня с момента прибытия к месту работы.

2.4. Уведомление Работодателя о фактах обращения о склонении работников Университета к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его лицу ответственному за реализацию антикоррупционной политики.

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 5 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

2.5. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении (Приложение № 1), должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику Университета в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц о склонении его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник Университета по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.
- Все уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале (Приложение № 2), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати.

Обязанность по ведению журнала возлагается на лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики Университета.

Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику Университета направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

Талон-уведомление состоит из двух частей: талона-корешка и талона - уведомления (Приложение №3).

После заполнения талон-корешок остается у лица ответственного за реализацию антикоррупционной политики Университета, а талон-уведомление вручается работнику Университета, направившему уведомление.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона- уведомления не допускается.

2.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается Работодателем и лицом ответственным за реализацию антикоррупционной политики Университета.

2.7. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

3. Порядок действий при поступлении уведомления о фактах обращения о склонении работников Университета к совершению коррупционных правонарушений

3.1. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

3.2. С целью организации проверки Работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта склонения работника Университета к совершению

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 6 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

коррупционных правонарушений (далее - Комиссия).

3.3. Персональный состав Комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается Работодателем и утверждается приказом Работодателя.

3.4. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Университета с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника Университета по факту обращения.

3.5. Результаты проверки Комиссия представляет Работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

3.6. В заключении указываются:

- состав Комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления.

3.7. В случае подтверждения наличия факта обращения о склонении работника Университета к совершению коррупционных правонарушений Комиссией в заключение выносятся рекомендации Работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в правоохранительные органы.

3.8. В случае, если факт обращения о склонении работника Университета к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются на рассмотрение Работодателю для принятия решения о возможном применении к работнику Университета дисциплинарного взыскания в установленные законодательством РФ сроки.

4. Процедура защиты работников Университета, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций

4.1. В отношении работника Университета, сообщившего о коррупционном правонарушении применяются следующие меры защиты:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) консультационная помощь.

Меры защиты, предусмотренные пунктом 4.1. Положения применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении.

4.2. Применение мер по защите работника Университета, сообщившего о

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 7 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

коррупционных правонарушениях, не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении выявлено, что в отношении последнего имеется вступившее в законную силу решение суда, что данный работник признан виновным (за ложное предоставление информации о коррупционном правонарушении) в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом ректора Университета и может пересматриваться по результатам мониторинга эффективности его применения, после внесения поправок в законодательство РФ о противодействии коррупции, а также после создания, отмены, внесения изменений в локальные акты Университета по противодействию коррупции.



Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»

Стр. 8 из 11

Юридический отдел

Адрес: <http://smk.ssuwt.ru/>

Приложение № 1
к Положению об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Университете

ОБРАЗЕЦ

Ректору Университета _____

От _____
(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ о факте обращения о склонении работника Университета к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких - либо лиц о склонении его к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время, другие условия)
2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению)

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения

(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 9 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

Приложение № 2
 к Положению об информировании работниками
 работодателя о случаях склонения работника к
 совершению коррупционных правонарушений и
 порядке рассмотрения таких сообщений в Университете

Журнал регистрации уведомлений
 работниками Университета работодателя о случаях склонения их к совершению
 коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации уведомления	ФИО, должность лица, подавшего уведомление, контактный телефон	Краткое содержание уведомления	Примечание



Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»

Стр. 10 из 11

Юридический отдел

Адрес: <http://smk.ssuwt.ru/>

Приложение № 3
к Положению об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Университете

ТАЛОН-КОРЕШОК

№ _____

Уведомление принято от _____

Краткое содержание уведомления _____ (ФИО работника)

_____ (подпись и должность лица принявшего уведомление)

" ____ " _____ 20 ____ г.

_____ (подпись лица, получившего уведомление)

" ____ " _____ 20 ____ г.

ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ

№ _____

Уведомление принято от _____

Краткое содержание уведомления _____ (ФИО работника)

Уведомление принято: _____

_____ (ФИО, должность лица, принявшего уведомление)

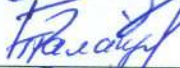
_____ (номер по журналу)

" ____ " _____ 20 ____ г.

_____ (подпись работника, принявшего уведомление)

	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 11 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф. И. О.	Дата, подпись
Проректор по учебной работе	Жаров А.В.	
Проректор по научной работе	Палагушкин Б.В.	
Проректор по экономике	Чернышева Т.И.	 07.05.18.
Проректор по конвенционной подготовке, программам развития и цифровым технологиям	Глушеч В.А.	