

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Мочалин Константин Сергеевич  
Должность: И.о. ректора  
Дата подписания: 30.05.2026 14:49:15  
Уникальный программный ключ:  
b7695d6b97247fced4385685adb0d9f8e6f2cdf

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
"Сибирский государственный университет водного транспорта"

## Б1.В.02 Экономика труда

### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Экономики и управления</b>		
Образовательная программа	26.03.04	Направление подготовки "Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта"	обеспечение
		Профиль "Инженерно-экономическое обеспечение бизнес-процессов"	
		год начала подготовки 2026	
Квалификация	<b>бакалавр</b>		
Форма обучения	<b>заочная</b>		
Общая трудоемкость	<b>5 ЗЕТ</b>		
Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачет с оценкой 3	
аудиторные занятия	18		
самостоятельная работа	160		

#### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Лекции	10	10	10	10
Практические	8	8	8	8
Иная контактная работа	2	2	2	2
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	20	20	20	20
Сам. работа	160	160	160	160
Итого	180	180	180	180

Рабочая программа дисциплины

**разработана в соответствии с ФГОС:**

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 26.03.04 Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта (приказ Минобрнауки России от 27.07.2021 г. № 676)

**составлена на основании учебного плана образовательной программы:**

26.03.04 Направление подготовки "Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта"

Профиль "Инженерно-экономическое обеспечение бизнес-процессов"

год начала подготовки 2026

**Рабочую программу составил(и):**

*к.э.н., Доцент, Фютик Ина Геннадьевна*

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Заведующий кафедрой Виниченко Виктория Александровна

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины – изучить экономические закономерности в области трудовых отношений, дать комплексные знания, умения и навыки в области теории и практики организации процесса труда на предприятии, а также установления форм и систем его оплаты.
1.2	Дисциплина включает вопросы анализа трудовых ресурсов, отношений и занятости на рынке труда; исследует методы обоснования численности работников и формы предоставления внутрифирменной информации, проблемы производительности и эффективности труда и рациональное управление трудом на предприятиях и в организациях.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-3: Способен осуществлять планово-экономическую работу в организациях транспорта**

ПК-3.1: Рассчитывает себестоимость перевозок, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации водного транспорта

ПК-3.2: Осуществляет мониторинг тарифов и цен на рынке транспортных услуг

ПК-3.3: Рассчитывает тарифы и цены на выполняемые работы и услуги организации водного транспорта

**ПК-5: Способен осуществлять технико-экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности организаций транспорта**

ПК-5.2: Рассчитывает экономические и эксплуатационно-технологические показатели деятельности для выявления факторов, влияющих на экономические результаты перевозочной, перегрузочной и вспомогательной деятельности организации и ее структурных подразделений

ПК-5.3: Выполняет экономическое обоснование мероприятий, связанных с внедрением новых технологических процессов, модернизацией объектов инфраструктуры

ПК-5.4: Выявляет резервы рационального использования ресурсов организации для обоснования направлений и мероприятий по повышению экономической эффективности работы организации водного транспорта

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	Сущность, источники и методы сбора, анализа, прогнозирования для исходных данных необходимых для расчета социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	Осуществлять поиск необходимой информации, её сбор и анализ для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
3.2.2	Применять типовые методики расчета социально-экономических показателей в сфере трудовых отношений.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	Практическими навыками сбора, обработки и анализа исходных данных, используемых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
3.3.2	Инструментами для проведения анализа экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере трудовых отношений.

4. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
Вид занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература	ПрПо дгот
Раздел	<b>Раздел 1. Теоретические и методические основы экономики труда</b>				
Лек	Основные понятия и категории дисциплины /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Основные понятия и категории дисциплины /Пр/	3	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Основные понятия и категории дисциплины /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Рынок труда, его социальная и экономическая основа функционирования /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Рынок труда, его социальная и экономическая основа функционирования /Пр/	3	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Рынок труда, его социальная и экономическая основа функционирования /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Основы регулирования трудовых отношений /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Основы регулирования трудовых отношений /Пр/	3	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Основы регулирования трудовых отношений /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов /Пр/	3	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Раздел	<b>Раздел 2. Организация и нормирование труда</b>				
Лек	Основы научной организации труда /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Основы научной организации труда /Пр/	3	1	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Основы научной организации труда /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Нормирование труда на предприятии /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Нормирование труда на предприятии /Пр/	3	1	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Нормирование труда на предприятии /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Методы изучения затрат труда /Лек/	3	1		0
Пр	Методы изучения затрат труда /Пр/	3	1		0
Ср	Методы изучения затрат труда /Ср/	3	20		0
Раздел	<b>Раздел 3. Организация оплаты труда</b>				
Лек	Сущность оплаты труда и основные принципы ее организации /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Пр	Сущность оплаты труда и основные принципы ее организации /Пр/	3	1	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Сущность оплаты труда и основные принципы ее организации /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Системы и формы оплаты труда /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0

Пр	Системы и формы оплаты труда /Пр/	3	1	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
Ср	Системы и формы оплаты труда /Ср/	3	12	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Лек	Регулирование и стимулирование оплаты труда /Лек/	3	1	Л1.1 Л1.3Л2.1	0
Ср	Регулирование и стимулирование оплаты труда /Ср/	3	16	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0
Пр	Регулирование и стимулирование оплаты труда /Пр/	3	1	Л1.1 Л1.2Л2.1	0
ИКР	Консультация /ИКР/	3	2		0

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Содержание разделов и тем дисциплины

Раздел 1 Теоретические и методические основы экономики труда

Тема 1.1 Основные понятия и категории дисциплины

Понятие экономики труда. Предмет, характер и содержание труда. Структура и функции общественного труда.

Характеристика различных видов труда по содержанию и характеру, по продукту, по степени участия человека в процессе труда и т.д. Основные направления развития труда.

Тема 1.2 Рынка труда, его социальная и экономическая основа функционирования

Рынок труда, его основные параметры и элементы. Субъекты рынка труда. Классификация и сегментация рынка труда.

Показатели занятости населения и уровня безработицы. Безработица и ее виды. Подходы к регулированию рынка труда.

Конкуренция на рынке труда и в сфере занятости.

Тема 1.3 Основы регулирования трудовых отношений

Сущность понятий «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «человеческий капитал» и «персонал предприятия». Состав и структура персонала предприятия. Квалификационные и профессиональные категории персонала. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений. Основные нормативно-законодательные положения и принципы регулирования социально-трудовых отношений. Социально-экономическая информация, необходимая для принятия обоснованных решений в вопросах социально-трудовых отношений.

Тема 1.4 Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов

Система показателей обеспеченности и движения персонала. Сущность понятий «производительность» и «эффективность труда». Оценка влияния на эффективность экстенсивных и интенсивных факторов труда. Показатели уровня производительности труда: трудоемкость и выработка. Методы измерения, факторы и резервы роста производительности труда.

Раздел 2 Организация и нормирование труда

Тема 2.1 Основы научной организации труда

Производственный процесс и принципы его организации. Сущность разделения и кооперации труда. Управление персоналом и организация трудовых коллективов. Теории трудовой мотивации персонала. Классификация, организация и обслуживание рабочих мест. Условия и режимы труда и отдыха.

Тема 2.2. Нормирование труда на предприятии

Роль нормирования труда в управлении производственным процессом. Виды норм труда: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности. Нормативы по труду, их функции и значение.

Тема 2.3 Методы изучения затрат труда

Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени, в том числе хронометраж, фотография рабочего времени, метод моментных наблюдений. Подготовка к проведению, проведение замеров, обработка и анализ результатов.

Раздел 3 Организация оплаты труда

Тема 3.1 Сущность оплаты труда и основные принципы ее организации

Сущность заработной платы и факторы, определяющие ее уровень. Функции и принципы определения заработной платы.

Основы организации оплаты труда на предприятии.

Тема 3.2 Системы и формы оплаты труда

Классификация систем оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее роль в организации заработной платы. Элементы

тарифной системы: тарифная сетка, тарифная ставка, тарифно-квалификационные справочники, районный коэффициент. Разновидности повременной и сдельной форм оплаты труда. Бестарифная система оплаты труда: по трудовому участию, по «участию в прибыли», бонусная система, на комиссионной основе, система «плавающих окладов». Оплата труда в особых случаях.

### Тема 3.2 Регулирование и стимулирование оплатой труда

Подходы к регулированию оплаты труда работников, в том числе на предприятиях водного транспорта. Государственное регулирование вопросов оплаты труда. Сущность и показатели премирования. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.

Содержание практических занятий и лабораторных работ

#### Тема 1.1 Основные понятия и категории дисциплины

Индивидуальное рассмотрение основных понятий и создание общегруппового глоссария. Обсуждение представленных понятий

#### Тема 1.2 Рынка труда, его социальная и экономическая основа функционирования

Решение задач на определение показателей рынка труда, уровня безработицы и занятости. Обсуждение темы и ответы на контрольные вопросы

#### Тема 1.3 Основы регулирования трудовых отношений

Анализ нормативной базы трудовых отношений. Анализ качества и уровня жизни людей. Заслушивание докладов

#### Тема 1.4 Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов

Расчет производительности труда по трудоемкости и выработке, определение роста производительности труда и его факторов

#### Тема 2.1 Основы научной организации труда

Организация трудового процесса и проектирование оптимальных приемов труда. Обсуждение темы и ответы на контрольные вопросы

#### Тема 2.2 Методы изучения затрат труда

Измерение затрат труда. Расчет затрат рабочего времени каждым рассмотренным способом. Анализ и выводы

#### Тема 2.3 Нормирование труда на предприятии

Расчет норм труда, обоснование нормативов численности работников и затрат времени

#### Тема 3.1 Сущность оплаты труда и основные принципы ее организации

Обсуждение вопросов структуры фонда оплаты труда. Организация заработной платы работников предприятия. Ответы на контрольные вопросы

#### Тема 3.2 Системы и формы оплаты труда

Расчет размера заработной платы по различным формам и системам оплаты труда

#### Тема 3.3 Регулирование и стимулирование оплатой труда

Рассмотрение подходов и решение задач на особые случаи оплаты труда

Самостоятельная работа. Контроль самостоятельной работы

В самостоятельную работу обучающегося входит подготовка к лекционным и практическим занятиям путем изучения соответствующего теоретического материала, оформления рефератов и докладов, а также расчетов практических задач. Контроль самостоятельной работы обучающегося осуществляется в ходе заслушивания докладов и проверки решения задач, экзамена и при проведении индивидуальных и групповых консультаций.

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Перечень видов оценочных средств

Решение задач, выполнение тестовых заданий, выполнение рефератов, эссе, вопросы к зачету с оценкой

### 6.2. Темы письменных работ

Тематика эссе:

1. Внутрифирменный рынок труда, его взаимосвязь с общегосударственной системой управления трудом
2. Инвестиции в человеческий капитал: сущность, виды, субъекты и объекты инвестиций
3. Качество рабочей силы: тенденции, проблемы, основные элементы и показатели, его характеризующие
4. Качество трудовой жизни: понятие, направления и методы повышения
5. Повышение эффективности системы вознаграждения персонала в организации
6. Производительность труда как интегральный показатель эффективности хозяйственной деятельности
7. Профессиональное развитие персонала: способы и критерии оценки
8. Регулирование оплаты труда на принципах социального партнерства
9. Роль бизнеса в социально-трудовых отношениях
10. Система регулирования социально-трудовых отношений
11. Совершенствование системы стимулирования труда работников
12. Составляющие компетентности персонала, подходы к определению
13. Трудовая и социальная адаптация работников в рыночных условиях
14. Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов предприятия
15. Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов страны

Темы рефератов:

1. Историческое развитие труда и деловых отношений.
2. Что необходимо молодому поколению от работодателей и как управлять поколениями «Y» и «Z».
3. Структура и динамика численности трудовых ресурсов в городе Новосибирске.
4. Особенности рынка труда в развитых и развивающихся странах.
5. Особенности японской, американской (США) и шведской моделей рынка труда.
6. Формы вынужденной безработицы и их особенности.
7. Особенности предложения и спроса на труд в России.
8. Анализ демографической ситуации в Новосибирской области.
9. Демография и размещение населения на территории России.
10. Зарубежный опыт регулирования процессов подготовки профессиональных кадров.
11. Экономическое содержание трудовых отношений.
12. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
13. Анализ рынка труда в СФО.
14. Российский рынок труда проблемы и критерии сравнения с зарубежным.
15. Средний класс в России: миф или реальность.
16. Роль прожиточного минимума в рыночной экономике.
17. Эволюция представлений о показателях качества жизни.
18. Уровень жизни населения в Сибирском федеральном округе (СФО).
19. Уровень жизни в России: исторический и региональный аспект.
20. Качество жизни российского населения: измерение, тенденции, проблемы.
21. Социально-экономическая ответственность руководителя и работника.
22. Условия труда как фактор при установлении заработной платы.
23. Регулирование заработной платы в современной экономике.
24. Взаимосвязь понятий заработная плата, цена труда и стоимость рабочей силы.
25. Материально-технические резервы роста производительности труда.
26. Роль предпринимателя как фактора производства в трудах Й. Шумпетера.
27. Понятие, классификация и характеристика основных условий труда.
28. Роль затрат на труд в стоимости продукта, примеры и характеристика.
29. Значение научно-обоснованных норм труда в производственной деятельности предприятия.
30. План материального стимулирования работников и его роль в управлении персоналом.

### 6.3. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы:

1. Основные понятия и категории экономики труда
2. Структура и функции общественного труда
3. Производительность труда, как показатель эффективности труда
4. Прожиточный минимум в России и его экономический смысл
5. Содержание и значение потребительской корзины в РФ
6. Система расчета индекса развития человеческого потенциала
7. Развитие рабочей силы: понятие, цели и задачи
8. Профессиональное развитие и компетентность персонала
9. Подготовка профессиональных кадров на отечественных предприятиях
10. Сущность, содержание и структура рынка труда
11. Современные виды и модели рынка труда
12. Политика занятости и ее регулирование в рыночном хозяйстве
13. Составляющие элементы экономически активного населения и принципы их структурирования
14. Понятие, сущность и виды безработицы
15. Прожиточный минимум, его роль и система определения
16. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений
17. Основные принципы регулирования трудовых отношений
18. Законы и иные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения
19. Характеристика процесса управления персоналом
20. Система управления человеческими ресурсами и основные цели ее функционирования
21. Государственная кадровая политика
22. Кадровая политика организации
23. Понятие и виды разделения труда, его значение и границы
24. Формы и основные принципы организации трудовых коллективов
25. Сущность и социальная структура трудового конфликта
26. Показатели, характеризующие конфликт в трудовом коллективе
27. Причины возникновения трудовых конфликтов
28. Процедуры разрешения трудовых конфликтов
29. Понятие оплаты труда и ее функции
30. Основные принципы организации оплаты труда
31. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда
32. Премии: их сущность, показатели премирования
33. Порядок государственного регулирования вопросов оплаты труда
34. Формы и порядок начисления оплаты труда
35. Разновидности повременной оплаты и их сравнительная характеристика

36. Достоинства и недостатки повременной формы оплаты труда
37. Достоинства и недостатки сдельной формы оплаты труда
38. Понятие системы оплаты труда и ее виды
39. Характеристика тарифной системы оплаты труда
40. Характеристика бестарифной системы оплаты труда

Тестовые задания, характеризующие методы, применяемые для оценки освоения дисциплины:

1. Доля экономически активного населения зависит от:
  - а) доли населения в трудоспособном возрасте;
  - б) от степени занятости отдельных возрастных групп;
  - в) доли населения в не трудоспособном возрасте;
  - г) правильно а и б;
  - д) правильно все.
2. Часть спроса на труд, учебные места для приобретения новых профессий и предложения рабочей силы, которые не охвачены услугами государственных органов трудоустройства и учебных структур формального образования:
  - а) вторичный рынок труда;
  - б) внутренний рынок труда;
  - в) неофициальный рынок труда.
3. К занятым относятся:
  - а) наемные работники;
  - б) работающие на индивидуальной основе;
  - в) работодатели;
  - г) неоплачиваемые работники семейных предприятий;
  - д) лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости;
  - е) правильно все.
4. Какая безработица характеризуется потерями рабочего времени в связи с низкой интенсивностью труда, отвлечением рабочей силы от основной деятельности, излишней численностью рабочих:
  - а) явная безработица;
  - б) скрытая безработица;
  - в) фрикционная безработица;
  - г) естественная безработица;
  - д) структурная безработица;
  - е) циклическая безработица.
5. Как называется конъюнктура рынка труда, когда рынок труда испытывает недостаток предложения труда:
  - а) трудодефицитная;
  - б) трудоизбыточная;
  - в) трудоинфляционная;
  - г) равновесная.
6. Лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок:
  - а) наемные работники;
  - б) работающие на индивидуальной основе;
  - в) работодатели;
  - г) неоплачиваемые работники семейных предприятий.
7. В зависимости от количественных и качественных характеристик различают следующие виды занятости:
  - а) полная, не полная, продуктивная занятость;
  - б) скрытая занятость;
  - в) сезонная, маятниковая, периодическая занятость;
  - г) свободно избранная занятость;
  - д) правильно все.
8. Пересечение совокупного спроса и совокупного предложения, носит название:
  - а) удовлетворенный спрос на труд;
  - б) текущий рынок труда;
  - в) совокупный рынок труда;
  - г) открытый рынок труда.
9. Категории населения и случаи, когда незанятые граждане не могут быть признаны безработными:
  - а) граждане, не достигшие 16-летнего возраста;
  - б) лица, которым в соответствии с пенсионным законодательством РФ назначена пенсия по старости, за выслугу лет;
  - в) лица, отказавшиеся в течение 20 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от трех вариантов подходящей работы;
  - г) не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;
  - д) осужденные по решению суда к исправительным работам без (с) лишения(ем) свободы;
  - е) правильно все.
10. Разбивка предложения рабочей силы и спроса на нее на группы, объединяющие людей, которые одинаково реагируют на один и тот же побудительный мотив занятости:

- а) классификация;  
 б) сегменты;  
 в) группировка.
11. Совокупность мероприятий, обеспечивающих необходимую пропорциональность в расстановке работающих и рациональное использование рабочей силы при данной степени механизации работ и совершенства технологии в целях повышения производительности труда и создания условий для всестороннего развития трудящихся
- а) организация труда в обществе;  
 б) организация труда на предприятии;  
 в) организация труда в стране;  
 г) организация труда в подразделении.
12. Достижение цели при обеспечении производства заданного объема продукции (работ, услуг) требуемого качества в необходимые сроки:
- а) экономическая цель организации труда;  
 б) предметная цель организации труда;  
 в) социальная цель организации труда.
13. Законодательством предусмотрено сокращение продолжительности рабочей смены для подростков: в возрасте от 15 до 16 лет – на \_\_\_ ч, до 18 лет - на \_\_\_ ч.
- а) 2 часа и 1 час;  
 б) 3 часа и 2 часа;  
 в) 3 часа и 1 час;  
 г) 2 часа и 3 часа.
14. Совокупность взаимосвязанных трудовых и естественных процессов, направленных на изготовление продукции, называется:
- а) организационным процессом;  
 б) производственным процессом;  
 в) трудовым процессом;  
 г) экономическим процессом.
15. Определение порядка и последовательности выполнения работ, создание условий для высокоэффективной, бесперебойной работы исполнителей, обеспечение полной и равномерной их загруженности, индивидуальной и коллективной ответственности за результаты деятельности, создание действенной системы стимулирования труда, а также системы его нормирования, отвечающей специфике производства:
- а) экономическая задача организации труда;  
 б) организационная задача организации труда;  
 в) психофизиологическая задача организации труда;  
 г) социальная задача организации труда.
16. Уровень технической оснащенности, равномерность загрузки работника, чередование мышечных и нервных нагрузок на рабочего, перемена видов его деятельности – это:
- а) цели рациональной организации трудового процесса;  
 б) факторы рациональной организации трудового процесса;  
 в) функции производственного трудового процесса.
17. Часть операции, характеризующаяся однородностью технологических изменений предмета, постоянством объема работы, режима работы и инструмента – это:
- а) проход;  
 б) движение;  
 в) действие.
18. Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:
- а) субъектам  
 б) объектам  
 в) инфраструктура  
 г) механизм рынка труда
19. Сумма затрат рабочего времени всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия
- а) полная трудоемкость  
 б) производственная трудоемкость  
 в) трудоемкость управления производством  
 г) суммарный фонд затрат
20. Внешнее движение кадров включает:
- а) оборот по приему  
 б) оборот по увольнению  
 в) коэффициент текучести кадров  
 г) все ответы верны  
 д) нет правильного ответа
- Решить задачи:

Задача. Численность населения региона на начало двухлетнего периода составляла 10 млн. человек, из которых на долю трудовых ресурсов приходилось 60%. Определите численность трудовых ресурсов региона в 1-м и 2-м годах периода, если предполагается, что общая численность населения в течение первого года увеличилась на 1% по сравнению с началом периода, а в течение 2-го года на 1,5% по сравнению с первым годом. Доля трудовых ресурсов в общей численности населения по сравнению с началом периода в 1-м году периода уменьшится на 0,015, а во 2-м году – на 0,02.

Задача. По данным переписи населения в области численность его в трудоспособном возрасте на дату переписи составляла 1 млн. человек, из которых 45% проживали в городе, а остальные – на селе. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к началу следующего после переписи года в городе и на селе, если известны:

- а) численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, – 40 тыс. человек (25 тыс. человек в городе, остальные – на селе);  
 б) численность населения, выходящего за рамки трудоспособного возраста, – 22 тыс. человек (12 тыс. в городе, остальные – на селе);  
 в) количество умерших в трудоспособном возрасте – 5 тыс. человек (3 тыс. человек в городе, остальные – на селе);  
 г) за пределы области выбывает 3 тыс. человек в трудоспособном возрасте (2 тыс. человек из города, остальные – из села).

#### 6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания

Методика оценивания зачета с оценкой

В тесте предусмотрено 20 вопросов. Каждый вопрос оценивается в 1 балл. Отметка «отлично» ставится в случае, если обучающийся набрал 85% и более. Отметка «хорошо» ставится в случае, если обучающийся набрал 75%-84% включительно. Отметка «удовлетворительно» ставится в случае, если обучающийся набрал 60%-74% включительно. Отметка «неудовлетворительно» ставится в случае, если обучающийся набрал менее 60%.

### 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 7.1 Рекомендуемая литература

##### 7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019
Л1.2	Зрелкина Татьяна Алексеевна	Экономика и социология труда: учебное пособие для студ. обуч. по направл. подгот. "Менеджмент", профилю "Производственный менеджмент"	Новосибирск: НГАВТ, 2013
Л1.3	Одегов Юрий Геннадьевич, Руденко Галина Георгиевна	Экономика труда: учебник для бакалавров	М.: Юрайт, 2013

##### 7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Фюттик Ина Геннадьевна	Экономика и организация производства: учебник [для студ. спец. "Инженерная защита окруж. среды", напр. подгот. "Менеджмент"]	Новосибирск: НГАВТ, 2014
Л2.2	Остапенко Юлия Михайловна	Экономика труда: учеб. пособие	Москва: ИНФРА-М, 2007

##### 7.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Арасланова О. Г.	Экономика труда	Киров: ВятГУ, 2017

#### 7.3 Перечень программного обеспечения

Операционная система Windows

Пакет прикладного программного обеспечения Microsoft Office

IC: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях

Пакет прикладного программного обеспечения Libre Office

#### 7.4 Перечень информационных справочных систем

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс

### 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Назначение	Оборудование
Учебная аудитория для проведения практических занятий	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; Мультимедийное оборудование: проектор (стационарный), экран (стационарный), ПК (переносной)
Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; Мультимедийное оборудование: проектор (стационарный), экран (стационарный), ПК (переносной)
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; Мультимедийное оборудование: проектор (стационарный), экран (стационарный), ПК (переносной)

Помещение для самостоятельной работы обучающихся	Комплект учебной мебели; ПК – 2 шт., подключенных к сети "Интернет" и обеспечивающих доступ в электронную информационно-образовательную среду Университета
Учебная аудитория для проведения лабораторных занятий	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; ПК – 15 шт. (в т.ч преподавательский)