

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Мочалин Константин Сергеевич
 Должность: И.о. ректора
 Дата подписания: 06.07.2026 16:32:44
 Уникальный программный ключ:
 b7695d6b97247fced4385685adb0d9f8e6f2cdf

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное
 образовательное учреждение высшего образования
 "Сибирский государственный университет водного транспорта"

Б1.В.ДЭ.04.02

Конвенция о труде в морском судоходстве

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономики и управления		
Образовательная программа	26.05.06 Специальность "Эксплуатация судовых энергетических установок" Специализация "Эксплуатация главной судовой двигательной установки"		
	год начала подготовки 2021		
Квалификация	инженер-механик		
Форма обучения	заочная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачет 4	
аудиторные занятия	12		
самостоятельная работа	94		

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	ип		
Лекции	8	8	8	8
Практические	4	4	4	4
Иная контактная работа	2	2	2	2
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	94	94	94	94
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 26.05.06
Эксплуатация судовых энергетических установок (приказ Минобрнауки России от 15.03.2018 г. № 192)

составлена на основании учебного плана образовательной программы:

26.05.06 Специальность "Эксплуатация судовых энергетических установок"
Специализация "Эксплуатация главной судовой двигательной установки"

год начала подготовки 2021

Рабочую программу составил(и):

ст. преподаватель, Михайлова Мария Юрьевна

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Заведующий кафедрой Виниченко Виктория Александровна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	- овладение студентами знаниями в области трудовых правоотношений;
1.2	- показать место и роль трудового права в системе отраслей права России;
1.3	- научить владеть теоретическим способом мышления, выработать умение понимать законы и другие нормативные акты;
1.4	- научить анализировать законодательство и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе, применять нормы трудового права в профессиональной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.ДЭ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Подготовка в соответствии пунктом 1 Правила VI/6 Конвенции ПДНВ	
2.1.2	Подготовка в соответствии с требованиями пункта 4 раздела А-VI/1 Кодекса ПДНВ	
2.1.3	Правоведение	
2.1.4	История транспорта России	
2.1.5	Философия	
2.1.6	История (история России, всеобщая история)	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Вахтенное обслуживание судовых энергетических установок	
2.2.2	Подготовка в соответствии с требованиями пункта 4 раздела А-VI/1 Кодекса ПДНВ (пятилетняя переподготовка)	
2.2.3	Подготовка специалиста, имеющего назначенные обязанности по вопросам охраны, в соответствии с пунктами 6 - 8 раздела А-VI/6 Кодекса ПДНВ (пункт 4 Правила VI/6 Конвенции ПДНВ)	
2.2.4	Техническое обеспечение безопасности судов	
2.2.5	Управление технической эксплуатацией судов	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.2: Организует работу команды для реализации стратегии

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.1: Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира

УК-5.3: Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп

УК-5.4: Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера

ПК-9: Способен применять навыки руководителя и работы в команде

ПК-9.3: Организует командную работу в профессиональной деятельности для обеспечения достижения поставленных задач и оценивает эффективность результатов

ПК-20: Способен выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

ПК-20.1: Использует требования конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

ПК-22: Способен применять методы управления задачами и рабочей нагрузкой, включая: 1. Планирование и координацию; 2. Назначение персонала; 3. Недостаток времени и ресурсов; 4. Установление очередности

ПК-22.2: Планирует задачи и рабочую нагрузку, выявляет и нивелирует недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формирует очередность выполнения задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Характер и направления развития современных социальных процессов;
3.2	Уметь:
3.2.1	Работать в коллективе;
3.2.2	
3.3	Владеть:
3.3.1	Навыками к социальному взаимодействию на основе принятых в обществе моральных и правовых норм, проявлением уважения к людям, толерантностью к другой культуре

4. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Вид занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература	ПрПо дгот
Раздел	Раздел 1.				
Лек	Предмет и содержание дисциплины «Конвенция о труде в морском судоходстве» /Лек/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Пр	Предмет и содержание дисциплины «Конвенция о труде в морском судоходстве» /Пр/	4	1	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Ср	Предмет и содержание дисциплины «Конвенция о труде в морском судоходстве» /Ср/	4	30	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Раздел	Раздел 2.				
Лек	Трудовой договор /Лек/	4	4	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Пр	Трудовой договор /Пр/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Ср	Трудовой договор /Ср/	4	30	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Раздел	Раздел 3.				
Лек	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Лек/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Пр	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Пр/	4	1	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Ср	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Ср/	4	34	Л1.1Л2.1Л3.1	0
ИКР	/ИКР/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1 Предмет и содержание дисциплины «Конвенция о труде в морском судоходстве»
Теоретические основы трудовых отношениями. Общая характеристика трудового права. Источники трудового права. Социальное партнерство.
Тема 2 Трудовой договор
Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей. Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового

договора. Особенности срочного трудового договора. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов
 Тема 3 Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте
 Правовые основы регулирования социально- трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально- трудовых отношений. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Перечень видов оценочных средств

Тест

Умение составлять процессуальные документы

6.2. Темы письменных работ

Составить проект коллективного договора

Составить сравнительную таблицу прав и обязанностей работника по Трудовому кодексу РФ и Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве

Составить проект трудового договора

Написать исковое заявление в суд о защите своих трудовых прав

6.3. Контрольные вопросы и задания

Социальное развитие организации предполагает:

А) повышение производительности труда

Б) стимулирование средствами как материального, так и нравственного поощрения эффективного труда

В) рост уровня жизни работников и членов их семей

Составной частью концепции гуманизации труда являются:

А) обогащение содержания труда

Б) максимизация прибыли

В) снижение издержек на персонал

Уровень, на котором заключается Генеральное соглашение

А) Федеральный

Б) региональный

В) местный

Действие коллективного договора распространяются

А) только на членов профсоюза

Б) на всех работников предприятия

В) на тех работников, которые делегировали профсоюз заключить договор

Основными целями социальной политики на предприятии являются:

А) повышение производительности труда

Б) обеспечение работникам достойного уровня и качества жизни, социальных прав, справедливого вознаграждения , социальной защиты

В).увеличение размера заработной платы

6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания

Контроль знаний студента осуществляется в соответствии с результатами его работы, при этом учитывается:

- самостоятельная работа по изучению некоторых разделов и тем курса; посещаемость и активность участия на лекционных и практических занятиях;

- при итоговом контроле знаний студента оценочным критерием является полнота ответа студента на поставленные перед ним вопросы (устно или письменно);

- итоговый балл знаний студента складывается из текущего и итогового контроля:

1. работа на практических занятиях (доклады, обсуждения, устные ответы);

2. домашнее задание, реферат, составление документа (в том числе коллективно);

3. промежуточная контрольная работа;

4. итоговый тест.

Формой итогового контроля по дисциплине является зачёт. Зачёт выставляется при:

- выполнении и положительной оценке всех заданий (домашние задания, подготовка доклада, подготовка и защита реферата);

- положительной оценке промежуточной контрольной работы;

- при правильных ответах не менее, чем 75 % вопросов итогового теста.

Итоговый тест может быть заменён устным собеседованием.

Возможен автоматический зачет, без итогового тестирования. Для его получения студенту необходимо иметь 100% посещаемость занятий (либо отработать пропущенные занятия), выполнить все промежуточные виды работ по пп. 2 и 3 на положительную оценку, активно работать на практических занятиях.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
7.1 Рекомендуемая литература			
7.1.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Чаннов С. Е.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020
7.1.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1		Трудовой кодекс Российской Федерации: по сост. на 1 октября 2013 г.	Новосибирск: Норматика, 2013
7.1.3. Методические разработки			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Долгих Валентина Петровна	Основы трудового права: учеб. пособие для студентов заоч. отделения	Новосибирск: НГАВТ, 2011

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Назначение	Оборудование
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; Мультимедийное оборудование: проектор (стационарный), экран (стационарный), ПК (переносной)
Учебная аудитория для проведения практических занятий	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели
Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели
Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели
Помещение для самостоятельной работы обучающихся	Комплект учебной мебели; ПК – 2 шт., подключенных к сети "Интернет" и обеспечивающих доступ в электронную информационно-образовательную среду Университета