

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»**

Утверждено

приказом

№ 159/об

« 26 » сентября 2018 г.

**Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и
сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования «Сибирский государственный университет водного
транспорта» (ФГБОУ ВО «СГУВТ»)**

Новосибирск 2018

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 2 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

СОДЕРЖАНИЕ

Содержание	3
1. Цели и задачи Кодекса	3
2. Сфера применения Кодекса	3
3. Правила поведения обучающихся, преподавателей и сотрудников	4
4. Взаимоотношения между обучающимися	4
5. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями	5
6. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями	6
7. Взаимоотношения между администрацией и сотрудниками/преподавателями	6
8. Обязанности сотрудников/преподавателей как членов коллектива Университета	7
9. Взаимоотношения с партнерами Университета	8
10. Взаимоотношения с внешними структурами и средствами массовой информации	8
11. Взаимоотношения с конкурентами	9
12. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов	9
13. Подарки и услуги	9
14. Ответственность	10
Лист согласования	11

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 3 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

1. Цели и задачи Кодекса

1.1. Целью Кодекса этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников (далее – Кодекса) Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» (далее – Университет) является установление свода правил и норм поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся в Университете. Кодексом задаются определенные модели поведения и единые стандарты отношений в совместной деятельности.

1.2. Стратегическая задача коллектива Университета – всемерно содействовать укреплению лидерских позиций Университета в сфере водного (речного) транспорта, обеспечивая высокий уровень подготовки выпускников, способных занимать ключевые позиции в образовании, науке, бизнесе и производстве.

1.3. Задачами Кодекса являются:

- определение этических правил и норм поведения внутри коллектива Университета;
- повышение персональной ответственности обучающихся и сотрудников за исполнение ими своих обязанностей и роли в реализации задач Университета;
- определение этических норм во взаимоотношениях с внешними по отношению к Университету структурами (деловыми партнерами, конкурентами, СМИ и т.д.);
- разграничение прав между членами коллектива Университет.

1.4. Кодекс призван способствовать формированию здорового психологического климата в Университете, повышению эффективности деятельности обучающихся и сотрудников, росту престижа Университета в образовательном сообществе.

2. Сфера применения Кодекса.

2.1. Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава Университета, Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка, а также общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

2.2. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения ректором Университета, может быть изменен и дополнен в том же порядке в связи с изменениями законодательства, по указанию Учредителя Университета, контролирующих органов.

2.3. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех обучающихся, преподавателей и сотрудников Университета.

2.4. Кодекс разработан в целях помощи Университета поддерживать соответствующие стандарты поведения, общественное доверие, уверенность в честности и профессионализме преподавателей и сотрудников, обеспечивая справедливость и беспристрастность в принятии решений, улучшая репутацию Университета.

2.5. Положения Кодекса рекомендованы для соблюдения всеми подразделениями Университета. Они могут быть уточнены во внутренних документах подразделения применительно к специфике его деятельности.

3. Правила поведения обучающихся, преподавателей и сотрудников.

3.1. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу и сердечность отношений – вот важные условия совместности в коллективе и сохранения в нем комфортного психологического климата и высоконравственной атмосферы.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 4 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

Индивидуальные честь и достоинство обучающихся, преподавателей и сотрудников Университета неотделимы от нравственно здорового образа жизни, в котором нет места пьянству, распущенности, общему бескультурью. Необходимо соблюдение общей культуры поведения, в особенности таких ее непреложных норм, как вежливость, чуткость, внимание к людям, корректность, верность своему слову.

3.2. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий.

Приходить в Университет принято опрятными, одетыми аккуратно и уместно, предпочтителен деловой стиль. Войдя в здание, мужчины снимают головные уборы. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения.

3.3. В одежде обучающихся настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к субкультуре (обилие металлических цепей, булавок, заклепок и т.п.), нельзя приходить в Университет в спортивных костюмах.

Исключены глубокие декольте, оголенные плечи, спины и животы, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда. Не рекомендуется злоупотребление пирсингом и появление на занятиях в чрезмерно дорогих туалетах. Обилие драгоценных украшений, особенно массивных, также не принято.

3.4. В Университет принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся, преподаватели и сотрудники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений – между обучающимися, между преподавателями, между обучающимися и преподавателем.

3.5. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в Университете действует пропускная система. При входе в Университет находится охранник и/или дежурный вахтер. Входящие обязаны предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

3.6. Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин.

3.7. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники при встрече обязательно здороваются, соблюдая такую последовательность: обучающиеся приветствуют преподавателей, мужчины – женщин, младшие по возрасту или должности – старших. Исключение составляет рукопожатие – здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту или по статусу. При равенстве пола, возраста и социального статуса первым здоровается тот, кто лучше воспитан. Заметив обращенное к Вам приветствие, ответить нужно обязательно.

3.8. В соответствии со ст. 12 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» от 23.02.2013 N 15 - ФЗ курение в том числе в помещениях Университета обучающимися, преподавателями и сотрудниками запрещено.

3.9. Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке и у преподавателей, и у обучающихся. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) достаточно отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

3.10. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

4. Взаимоотношения между обучающимися.

4.1. В Университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основной принцип, которым руководствуются все обучающиеся – взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами молодежного коллектива.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 5 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

4.2. Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.3. Поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, факультетов и т.д. – совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

4.4. При разрешении проблем, возникающих в процессе обучения и взаимодействия, обучающиеся Университете руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

5. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями.

5.1. Обучающиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда преподаватель входит в аудиторию, все обучающиеся должны встать и могут сесть, только получив на это разрешение. В случае опоздания на занятие, обучающийся должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2. Преподаватель заинтересован в получении обучающимися информации по преподаваемой дисциплине в полном объеме. В связи с этим, обучающиеся имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием изучаемой дисциплины и вопросами к экзамену. Также заранее обучающиеся должны знать о возможности и источниках получения информации для самостоятельной подготовки. В этом случае преподаватель делает ссылки на учебные пособия, формирует электронные и печатные источники информации. При подготовке к выполнению заданий творческого характера обучающиеся должны четко знать алгоритм выполнения работы, понимать критерии оценки. Преподаватель обязан мотивировать выставленную оценку, если обучающийся просит об этом.

5.3. Преподаватель имеет право удалять обучающихся с занятий за нарушение дисциплины, и в дальнейшем рассматривать это удаление как прогул. Обучающиеся обязаны подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий необходимо вежливо объяснить и извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий студента, систематически мешающего работать группе, письменно уведомив деканат о сложившейся ситуации.

5.4. В случаях, когда обучающимся необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

- необходимо точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- внимательно прочитать информацию на кафедральных стендах прежде, чем войти на кафедру и задавать вопросы;
- знать, что преподаватель должен заниматься со студентами в следующих случаях:
 - на занятиях согласно расписанию;
 - на консультации согласно расписанию;
 - на зачетах и экзаменах согласно расписанию (включая пересдачи);
 - во время, назначенное по индивидуальной договоренности.

Во всех остальных ситуациях вопрос доброй воли преподавателя, уделить обучающемуся свое личное время, или нет.

Обучающийся не может настаивать даже на кратком разговоре, если он пришел к преподавателю без предварительной договоренности или опоздал (не пришел) на общую или индивидуально назначенную консультацию.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 6 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

5.5. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать (особенно публично) их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.6. Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.7. В исключительных случаях обучающиеся могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы очень серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы, выразителями которого могут быть староста и куратор.

5.8. В исключительных случаях индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. Просьба должна быть мотивирована. Эти вопросы решаются деканом факультета по представлению заведующего кафедрой.

6. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями.

6.1. Основной принцип, которым руководствуются все сотрудники и преподаватели – взаимное уважение, взаимное корректное поведение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

6.2. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3. Поощряются различные формы общения сотрудников и преподавателей разных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

6.4. При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники и преподаватели руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

7. Взаимоотношения между администрацией и сотрудниками/преподавателями.

7.1. К администрации Университета относятся ректор, проректоры, начальники управлений и отделов Университета. К администрации факультетов относятся декан, заместители декана. К администрации кафедр относятся заведующий кафедрой и заместитель заведующего кафедрой (при его наличии).

7.2. Взаимоотношения между администрацией и сотрудниками/преподавателями основаны на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 7 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

сотрудник/преподаватель, и работодатель обязаны соблюдать в своей деятельности все условия трудового договора.

7.3. При взаимодействии руководства и подчиненных по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам Университета. Между сотрудниками одного должностного уровня допускается решение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов сотрудниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

7.4. При решении задач любого уровня поощряется инициатива работника, предложение идей по оптимизации деятельности или образовательного процесса.

7.5. Администрация Университета гарантирует равные возможности в области карьерного роста для всех сотрудников/преподавателей, а также возможности самореализации. Схема карьерного роста и факторы влияния на успешность карьеры в Университете одинаковы для всех.

7.6. Администрация рассматривает кадровый потенциал сотрудников/преподавателей как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы сотрудников/преподавателей и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию личного потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий.

7.7. Коллектив и Администрация Университета проявляют внимание к индивидуальным особенностям каждого. Все сотрудники/преподаватели Университета находятся под патронажем Университета, имеют право в соответствии с условиями Коллективного договора на предоставляемые Университетом льготные путевки на отдых и лечение, на организованное питание, на обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием, на максимальное внимание к своим проблемам со стороны Администрации. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

8. Обязанности сотрудников/преподавателей как членов коллектива Университета.

8.1. Цель работы каждого сотрудника/преподавателя Университета – оправдание доверия и ожиданий обучающихся. Сотрудников/преподавателей Университета отличает внимание к партнерам и обучающимся, нацеленность на совместную эффективную работу.

8.2. Работа в Университете предполагает высокую результативность деятельности сотрудников/преподавателей, что способствует сохранению конкурентоспособности Университета.

8.3. Сотрудник/преподаватель своим поведением показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности.

8.4. Сотрудники/преподаватели действуют, в первую очередь, в интересах Университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

8.5. Сотрудники/преподаватели способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Университета и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

8.6. Сотрудники/преподаватели могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к Администрации Университета по вопросам учебной, воспитательной и научной работы, организации внутренней жизни Университета.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 8 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

8.7. Сотрудники/преподаватели не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации Университета или в целях личной выгоды.

8.8. Важным качеством считается готовность сотрудника/преподавателя к изменениям и встрече с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческое исполнение заданий. Это предполагает такие качества, как самостоятельность и предприимчивость.

9. Взаимоотношения с партнерами Университета.

9.1. Университет заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

9.2. В процессе взаимодействия от партнеров, также как и от Университета, ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств.

9.3. Деятельность Университета ориентирована на долговременное, законное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

10. Взаимоотношения с внешними структурами и средствами массовой информации.

10.1. Деятельность Университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами Университета выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами Университета руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Университета, выступающие от её имени, соблюдают нормы и правила делового поведения.

10.2. Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся, преподаватели и сотрудники Университета:

- действуют в интересах Университета, укрепляют её имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- не допускают разглашения сведений, ставших известными в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

10.3. Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор Университета, а также иное лицо по его поручению. Сотрудники, преподаватели и представители администрации (кроме ректора), на взаимодействие с представителями внешних структур обязаны получить разрешение непосредственного руководителя.

10.4. Сотрудники и преподаватели Университета не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами Университета информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 9 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

11. Взаимоотношения с конкурентами.

11.1. Во всех областях своей деятельности Университета придерживается позиции честной, свободной и открытой конкуренции. В случае возникновения разногласий и споров с конкурентами приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

12. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов.

12.1. Эффективное функционирование Университета предполагает четкое разделение обязанностей сотрудников/преподавателей и исключение ситуаций, когда сфера ответственности сотрудника/преподавателя допускает конфликт интересов. Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

12.2. Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Университета был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в разумные сроки.

12.3. В Университете приветствуется разрешение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

12.4. О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

12.5. При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности.

12.6. При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники/преподаватели, в первую очередь, действуют в интересах обучающихся, а также учитывают интересы Университета.

12.7. В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии с обучающимися, используются упрощенные процедуры решения проблем для их быстрого и справедливого решения.

12.8. Сотрудники/преподаватели Университета не имеют права злоупотреблять своими властными полномочиями в отношении обучающихся.

12.9. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями Университета, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Университета в целом.

12.10. Ни одно из подразделений не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуации в свою пользу.

13. Подарки и услуги.

13.1. Сотрудникам/преподавателям не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от клиентов Университета или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

13.2. Необходимо избегать ситуаций, когда получение или передача подарков (услуг) может вызвать конфликт интересов. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено вне зависимости от суммы.

13.3. Если сотруднику/преподавателю предложен подарок или оказана услуга, как официальному представителю Университета, в определенной ситуации (например, на презентации или на другом крупном общественном мероприятии), и отказ может привести к негативным последствиям для развития партнерских отношений, то факт принятия такого подарка допустим, но о нем необходимо сообщить непосредственному руководителю в порядке, установленном Положением о сообщении работниками Университета о получении

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 10 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

13.4. Подарки и услуги, предоставляемые Университетом своим клиентам и партнерам, передаются только от имени всего Университета, а не как подарок от отдельного ее сотрудника/преподавателя.

13.5. В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой Университета.

14. Ответственность.

14.1. Нарушение норм и правил Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета.

14.2. В случае грубых нарушений норм и правил Кодекса могут применяться дисциплинарные меры взыскания вплоть до исключения обучающихся и увольнения сотрудников/преподавателей.

	Кодекс этики и служебного поведения студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 11 из 11
	Юридический отдел	Адрес: http://smk.ssuwt.ru/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф. И. О.	Дата, подпись
Проректор по учебной работе	Жаров А.В.	
Проректор по научной работе	Палагушкин Б.В.	
Проректор по экономике	Чернышева Т.И.	
Проректор по конвенционной подготовке, программам развития и цифровым технологиям	Глушеч В.А.	