

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мочалин Константин Сергеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.07.2026 11:08:14
Уникальный программный ключ:
85306c9e2a7a745f1569d31d35a52c8d12d7a161

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Сибирский государственный университет водного транспорта"

Б1.В.ДЭ.04.02

Трудовые отношения на транспорте (водном) рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономики и управления		
Образовательная программа	26.05.06 Специальность "Эксплуатация судовых энергетических установок" Специализация "Эксплуатация судовых энергетических установок и средств автоматизации" год начала подготовки 2024		
Квалификация	инженер-механик		
Форма обучения	заочная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах: зачет 4	
в том числе:			
аудиторные занятия	10		
самостоятельная работа	96		

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	ип		
Лекции	6	6	6	6
Практические	4	4	4	4
Иная контактная работа	2	2	2	2
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	96	96	96	96
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок (приказ Минобрнауки России от 15.03.2018 г. № 192)

составлена на основании учебного плана образовательной программы:

26.05.06 Специальность "Эксплуатация судовых энергетических установок"

Специализация "Эксплуатация судовых энергетических установок и средств автоматизации"
год начала подготовки 2024

Рабочую программу составил(и):

ст. преподаватель, Михайлова Мария Юрьевна

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Заведующий кафедрой Виниченко Виктория Александровна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	- овладение студентами знаниями в области трудовых правоотношений;
1.2	- показать место и роль трудового права в системе отраслей права России;
1.3	- научить владеть теоретическим способом мышления, выработать умение понимать законы и другие нормативные акты;
1.4	- научить анализировать законодательство и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе, применять нормы трудового права в профессиональной деятельности,
1.5	- изучить важность труда судовых экипажей,
1.6	- ознакомить с международными правилами работы экипажей.
1.7	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДЭ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.2: Организует работу команды для реализации стратегии

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.1: Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира

УК-5.3: Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп

УК-5.4: Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера

ПК-9: Способен применять навыки руководителя и работы в команде

ПК-9.3: Организует командную работу в профессиональной деятельности для обеспечения достижения поставленных задач и оценивает эффективность результатов

ПК-20: Способен выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

ПК-20.1: Использует требования конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

ПК-22: Способен применять методы управления задачами и рабочей нагрузкой, включая: 1. Планирование и координацию; 2. Назначение персонала; 3. Недостаток времени и ресурсов; 4. Установление очередности

ПК-22.2: Планирует задачи и рабочую нагрузку, выявляет и нивелирует недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формирует очередность выполнения задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Характер и направления развития современных социальных процессов;
3.2	Уметь:
3.2.1	Работать в коллективе;
3.3	Владеть:
3.3.1	Навыками к социальному взаимодействию на основе принятых в обществе моральных и правовых норм, проявлением уважения к людям, толерантностью к другой культуре

4. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Вид занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература	ПрПо дгот
Раздел	Раздел 1.				
Лек	Предмет и содержание дисциплины «Трудовые отношения на транспорте (водном)» /Лек/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Пр	Предмет и содержание дисциплины «Трудовые отношения на транспорте (водном)» /Пр/	4	1	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Ср	Предмет и содержание дисциплины «Трудовые отношения на транспорте (водном)» /Ср/	4	32	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Раздел	Раздел 2.				
Лек	Трудовой договор /Лек/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.2	0
Пр	Трудовой договор /Пр/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Ср	Трудовой договор /Ср/	4	30	Л1.1Л2.1Л3.1	0
Раздел	Раздел 3.				
Лек	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Лек/	4	2	Л1.1Л2.1Л3.2	0
Пр	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Пр/	4	1	Л1.1Л2.1Л3.2	0
Ср	Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте /Ср/	4	34	Л1.1Л2.1Л3.2	0
ИКР	/ИКР/	4	2		0

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1 Предмет и содержание дисциплины «Трудовые отношения на транспорте (водном)»
Теоретические основы трудовых отношениями. Общая характеристика трудового права. Источники трудового права. Социальное партнерство.

Тема 2 Трудовой договор
Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей. Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов

Тема 3 Международное регулирование трудовых отношений на водном транспорте
Правовые основы регулирования социально- трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально- трудовых отношений. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**6.1. Перечень видов оценочных средств**

Эссе.
Презентация.
Выполнение домашних заданий.
Зачёт выставляется по итогам работы на лекционных и практических занятиях. Студентом написано эссе, подготовлена презентация и сданы все домашние задания. Студент показывает уровень теоретических знаний по изучаемой дисциплине, способен найти необходимые нормативные акты в сети интернет, видит междисциплинарные связи. Умеет анализировать практические ситуации. Ответ построен логично, материал излагается четко, ясно, аргументировано. А также уместно

использует информационный и иллюстративный материал.

6.2. Темы письменных работ

Составить проект коллективного договора

Составить сравнительную таблицу прав и обязанностей работника по Трудовому кодексу РФ и Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве

Составить проект трудового договора

Написать исковое заявление в суд о защите своих трудовых прав

6.3. Контрольные вопросы и задания

Социальное развитие организации предполагает:

А) повышение производительности труда

Б) стимулирование средствами как материального, так и нравственного поощрения эффективного труда

В) рост уровня жизни работников и членов их семей

Составной частью концепции гуманизации труда являются:

А) обогащение содержания труда

Б) максимизация прибыли

В) снижение издержек на персонал

Уровень, на котором заключается Генеральное соглашение

А) Федеральный

Б) региональный

В) местный

Действие коллективного договора распространяются

А) только на членов профсоюза

Б) на всех работников предприятия

В) на тех работников, которые делегировали профсоюз заключить договор

Вопросы:

1) Какие нормативные документы, регулируют трудовые отношения на водном транспорте?

2) С какого возраста возможно вступать в трудовые отношения на водном транспорте?

3) Кто такой судовладелец?

4) Какие требования предъявляются к капитану на российских судах? (юридические требования).

5) Какие перерывы в работе обязаны предоставить работникам водного транспорта?

6) Какие льготы по пенсионному обеспечению имеют работники водного транспорта?

7) Что такое аварийные работы? Что к ним относится?

8) Что такое авральные работы? Что к ним относится?

9) О чем говорит Кодекс торгового мореплавания РФ?

10) Какова основная цель Конвенции 2006 года?

11) Что такое коллективный трудовой договор организации?

12) Между кем заключается Коллективный трудовой договор организации?

13) Какова процедура заключения Коллективного трудового договора?

14) Что относится к обязательным, а что к факультативным условиям коллективного трудового договора?

15) Чему посвящена Конвенция МОТ № 30?

16) Что такое рабочее время?

17) Как устанавливаются нормы рабочего времени?

18) Какова структура Коллективного трудового договора?

19) Какова продолжительность рабочей недели?

20) Что такое неполное рабочее время? Как оно определяется?

21) Что такое сверхурочная работа?

22) Когда привлечение работников к сверхурочной работе допускается с согласия работников, а когда согласия не нужно?

23) Как оплачивается сверхурочная работа?

24) Что такое режим труда? Какие режимы труда установлены в законе?

25) Что включает в себя внутренний трудовой распорядок?

26) Назовите методы обеспечения дисциплины труда.

27) Что является дисциплинарным проступком? Как дисциплинарный проступок оформляется документально?

28) Какие есть способы дисциплинарных взысканий?

29) Расскажите, каков порядок применения дисциплинарных взысканий.

30) Через какое время происходит снятие дисциплинарных взысканий?

31) Как в Договоре оговариваются возможности забастовок?

32) На какой срок заключается Коллективный трудовой договор?

33) Какова специфика коллективно-договорных отношений на водном транспорте?

34) Какие возможны типы соглашений, по «Федеральному отраслевому соглашению по внутреннему водному транспорту»?

35) Исключает ли заключение одного соглашения возможность заключения другого коллективного договора?

6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания

Зачет по дисциплине направлен на оценку знаний, умений и навыков.

Контроль знаний студента осуществляется в соответствии с результатами его работы, при этом учитывается:

- самостоятельная работа по изучению некоторых разделов и тем курса; посещаемость и активность участия на лекционных и практических занятиях.
- выполнение домашних заданий.
- написание эссе.
- подготовка презентации.
- конспекты основных статей ТК РФ.
- поиск необходимой информации в интернете.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1 Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Чаннов С. Е.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1		Трудовой кодекс Российской Федерации: по сост. на 1 октября 2013 г.	Новосибирск: Норматика, 2013

7.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Долгих Валентина Петровна	Основы трудового права: учеб. пособие для студентов заоч. отд-ния	Новосибирск: НГАВТ, 2011
Л3.2	Михайлов В. А.	Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974 года: текст, изм. Протоколом 1988 г. к ней, с поправками	Санкт-Петербург: ЦНИИМФ, 2021

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Назначение	Оборудование
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; Мультимедийное оборудование: проектор (стационарный), экран (стационарный), ПК (переносной)
Учебная аудитория для проведения практических занятий	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели
Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели
Помещение для самостоятельной работы	Комплект учебной мебели; ПК – 4 шт., подключенных к сети «Интернет» и обеспечивающих доступ в электронную информационно-образовательную среду Университета
Учебная аудитория для проведения лабораторных занятий	Аудиторная доска; Комплект учебной мебели; ПК – 15 шт. (в т.ч преподавательский)